

## **Benjamin Dattner, Ph.D.**

6 Washington Place, #161G  
New York, NY 10003  
(212) 501-8945

[ben@dattnerconsulting.com](mailto:ben@dattnerconsulting.com)  
[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)

### **Experiencia Laboral**

#### **Dattner Consulting, LLC**

2000 - Hasta la actualidad

*Presidente*

- Dirección de servicios de consultoría para mejorar el rendimiento de grupos y de organizaciones.
- Entrenamiento a clientes de forma individual y ayuda para la identificación de destrezas y de necesidades de desarrollo.
- Consultor externo en diferentes corporaciones en proyectos de desarrollo de liderazgo y manejo de rendimiento.

#### **Blink.com**

1999 - 2000

*Director de Recursos Humanos*

- Primer empleado de una nueva compañía de Internet de servicios de colaboración con navegación y herramientas de búsqueda.
- Tareas realizadas incluyen el reclutamiento, la asignación de cargos, y las estrategias destinadas a promover y aumentar la efectividad de la organización.

#### **William M. Mercer**

1997 - 1998

*Consultor, Grupo de Productividad*

- Investigación y reporte final sobre las causas de renuncia de los empleados.
- Coordinación de grupos de enfoque, recopilación y resumen de los datos hallados para estudiar los motivos que llevan a una compañía-cliente a perder empleados.

#### **Republic National Bank of New York**

1992 - 1995

*Asistente al Director de la Junta Directiva (1995)*

- Responsable de la investigación y redacción de reportes para el Presidente de la compañía. Los resultados de esta investigación influenciaron en la toma de decisiones estratégicas en la organización.
- Asistencia en la administración y seguimiento del desarrollo del programa de filantropía del banco.

*Aprendiz de Gerencia (1992 – 1994)*

- Colaboración con la consultora “Monitoreo y Compañía” en el estudio estratégico del Banco.
- Responsable de la creación de reportes mensuales de ganancias para el Presidente y para el comité ejecutivo.

### **Experiencia en Enseñanza**

#### **2002 - New York University**

*Profesor Adjunto de Psicología Industrial y Organizacional*

A cargo del curso de Desarrollo Organizacional y del curso de Motivación en el Trabajo a estudiantes de Maestría.

**2001 - Marist College, Programa de Maestría en Administración Pública en la Academia de Policía de Nueva York**

*Profesor Adjunto de Administración*

A cargo del curso de Seminario de Administración Pública a los estudiantes de Maestría.

## **Educación**

Ph.D. 1999 Psicología Industrial y Organizacional, Universidad de Nueva York.

Ganador de Beca MacCracken de Investigación (4 años de financiación completa de estudios de postgrado).

M.A. 1997 Psicología Industrial y Organizacional, Universidad de Nueva York.

B.A. 1992 Psicología, Harvard College.

Becas honorarias John Harvard y Harvard College.

Editor de Noticias, *The Harvard Crimson*.

## **Publicaciones**

Dattner, B. (1993). Una alianza poderosa. *Mortgage Banking Magazine*, 54 (1) 101- 113.

Dattner, B. (1997) *Confianza, negociación y error sumatorio fijo*. Tesis no publicada de maestría, Universidad de Nueva York.

Dattner, B. (2000). *Quién es el más justo de todos?: El impacto de narcisismo en la auto -evaluación y de otros sobre la justicia en el trabajo*. Disertación Doctoral , Universidad de Nueva York. Dissertation Abstracts International-B (60-9B) P. 4942.

Dattner, B. & Faucette, A. (2003). Lo que otras compañías pueden aprender de la saga de sucesión de Citigroup. *American Banker*, Marzo 21, p.6.

Dattner, B. (2003). El narcisista productivo (revisión de libro), “*Directors and Boards*”, verano 2003.

Citado en: *The New York Times*, *The Wall Street Journal*, *Fortune*, *Entrepreneur*, *Crain’s New York Business*, *Newsday*, *Psychology Today*, *The Washington Post*, y *The Chicago Tribune*.

## **Afiliaciones Profesionales**

New York Metro Association of Applied Psychology

Society of Industrial and Organizational Psychology

Organization Development Network of New York

Human Resource Planning Society