

## **DESARROLLO DEL EMPLEADO: PRUEBAS Y EVALUACIONES**

---

**DATTNER CONSULTING, LLC**  
**WWW.DATTNERCONSULTING.COM**

**Ben Dattner, Ph.D**  
[ben@dattnerconsulting.com](mailto:ben@dattnerconsulting.com)  
**1-212-501-8945**  
[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)

**Con la colaboración de:**  
**Sandra Saiegh**  
[ssaiegh@hotmail.com](mailto:ssaiegh@hotmail.com)

*Dattner Consulting publica este Manual sin cargo y con fines informativos y educacionales. Dattner Consulting no representa a ninguna de las compañías mencionadas en este Manual ni asume responsabilidad alguna por la veracidad de la información contenida en esta publicación, que está sujeta a modificación. Por favor, consultar directamente con los editores de las pruebas respectivas para verificar precios, requisitos exigidos para evaluar estas pruebas y/u otra información en detalle.*

## EVALUACIONES DE DESARROLLO DE EMPLEADOS

---

(1) DISC.....	PAGINA 3
(2) PORTAFOLIO DE COMPETENCIAS EMOCIONALES (ECI).....	PAGINA 4
(3) INVENTARIO DE ESTILOS DE APRENDIZAJE (LSI3).....	PAGINA 5
(4) GALLUP'S CLIFTON PERFIL DE FORTALEZAS (STRENGTHSFINDER).....	PAGINA 6
(5) INVENTARIO HOGAN DE PERSONALIDAD (HPI) .....	PAGINA 7
(6) INVENTARIO HOGAN DE VALORES, MOTIVACIONES Y PREFERENCIAS.....	PAGINA 8
(7) ENCUESTA DE DESARROLLO HOGAN. ....	PAGINA 9
(8) PERSONALITY RESEARCH FORM (PRF-FORMA E).....	PAGINA 10
(9) JACKSON PERSONALITY INVENTORY.....	PAGINA 11
(10) INVENTARIO TIPOLOGICO MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR).....	PAGINA 12
(11) INSTRUMENTO THOMAS-KILMANN de Modos de Conflicto (TKI).....	PAGINA 13
(12) 16PF-FORMA 5.....	PAGINA 14
(13) BENCHMARKS.....	PAGINA 15
(14) EL PERFIL CALIPER.....	PAGINA 16
(15) NEO-PI-R.....	PAGINA 17

## (1) DiSC

**Editor:** Inscape Publishing

1-888-662-2424

<http://www.onlinedisc.com/>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Uso variado, incluyendo efectividad en general, ventas, trabajo en equipo

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

Cómo los individuos usan cada uno de los siguientes cuatro estilos de comportamiento humano en situaciones determinadas: las escalas están basadas en patrones de una población de negocios.

- Dominante
- Influyente
- Estable
- Concienzudo

### **Logística:**

- Selección obligatoria entre cuatro opciones y 28 descriptores diferentes
- 12-15 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Ninguna requerida, disponible para distribuidores 1-888-575-8800

**Resultado:** “Reporte Clásico 2.0” compara el perfil del individuo con 15 patrones de perfil “clásicos”, describe tendencias personales, necesidades, ambiente preferido y estrategias de éxito

*“Usted teme lastimar a alguien, por esta razón, es posible que procure tratar de manera igual a todas las personas a su alrededor. Aunque esto puede ser admirable en teoría, a veces es necesario distinguir entre las personas y no confiar tanto en todos. Usted debe saber que no todos son tan competentes u honestos como los demás y que puede resolver estas limitaciones de manera efectiva”.*

**Precio:** \$33.95 incluye evaluación y reporte online

## **(2) Portafolio de Competencias Emocionales (ECI)**

**Editor:** The Hay Group

877-267-8375 y +1-978-371-5922 (afuera de EE.UU.)

<http://ei.haygroup.com/default.asp>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Gerentes y ejecutivos que desean desarrollar y comprender mejor su inteligencia emocional.

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

18 Competencias en cuatro categorías; escalas basadas en ratings presentados por individuos que mantienen una relación de trabajo con el sujeto:

- Auto-conocimiento
- Gerencia de uno mismo
- Comprensión de otros
- Habilidades sociales

### **Logística:**

- 72 ítems
- Observaciones de 360 grados
- Lápiz y papel u online

**Certificaciones:** Es necesario recibir acreditación del Hay Group. La acreditación tiene un costo de \$3,000 y requiere participar en un programa de entrenamiento de dos días en Boston, USA.

**Resultado:** El reporte de frecuencia por ítem compara el rating de la autoevaluación y los resultados globales de las evaluaciones del supervisor inmediato, colegas y supervisados.

*“Identifica y utiliza oportunidades para conocer personas y desarrollar nuevos contactos.”*

*“Valora, solicita y utiliza las recomendaciones de otros.”*

*“Mantiene relaciones de cooperación en el trabajo.”*

**Precio:** \$150 por cliente, independientemente de cuantas personas evalúan al sujeto

### **(3) Inventario de Estilos de Aprendizaje (LSI3 o Kolb LSI)**

**Editor:** The Hay Group

800-729-8074

<http://www.hayresourcesdirect.haygroup.com/>

**Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Resolución de problemas, trabajo en equipo, resolución de conflictos

**Cualidades/habilidades evaluadas:**

4 estilos de aprendizaje basados en un portafolio autodescriptivo; el reporte no incluye resultados numéricos o porcentajes

- Divergencia
- Asimilación
- Convergencia
- Complacencia

**Logística:**

- 12 ítems, autodescriptivo
- 20-30 minutos para completar
- Lápiz y papel u online

**Certificaciones:** Ninguna requerida

**Resultado:** El reporte “*Kolb Learning Style Inventory*” identifica estilos preferidos de aprendizaje y explora las oportunidades que los diferentes estilos presentan en la resolución de problemas y la toma de decisiones:

Ejemplo de Estilo de Aprendizaje Divergente de un sujeto de acuerdo al modelo de muestra:

*”Ser imaginativo, comprende a las personas, reconoce problemas, proceso de reflexión, y abierto a otras opiniones”.* (Traducción de un modelo de reporte en inglés).

**Precio:** \$90 el paquete de 10

#### **(4) Gallup's "Clifton StrengthsFinder"**

**Editor:** The Gallup Organization

888-274-5447

<https://www.strengthsfinder.com/>

#### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Se utiliza para descubrir talentos y la mejor forma de usarlos en un ambiente de trabajo

#### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

34 temas, donde 5 Temas Particulares (talentos dominantes) son reconocidos; no contienen reporte de resultados numéricos o escalas.

- Comando
- Individualización
- Disciplina
- Adaptabilidad
- Futurista

#### **Logística:**

- 185 ítems (argumentos de auto-descripción potencial)
- 60-65 minutos para completar (límite de 20 segundos para cada ítem)
- Sólo online

**Certificaciones:** No se ofrece a consultores externos.

**Resultado:** Disponibilidad de dos tipos de reporte. Uno, el "*Clifton StrengthsFinder Certificate*", sólo muestra Temas Particulares; el otro, el "*Clifton StrengthsFinder Full Report*", muestra los Temas Particulares y sus descripciones (disponible en HTML y PDF).

*"Las personas que tienen el talento Individualizar, les fascina encontrar las cualidades únicas de cada persona. Tienen un don para determinar o explicarse cómo las personas que son diferentes pueden trabajar juntas en forma productiva".*

**Precio:** Compre una de las publicaciones (por ejemplo, "Now, Discover Your Strengths", \$20) y allí se incluye un código de ID necesario para la evaluación online.

## **(5) Inventario Hogan de Personalidad**

**Editor:** Hogan Assessment Systems

800-756-0632

<http://www.hoganassessments.com/>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Se puede utilizar para la selección o desarrollo de empleados de alto nivel

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

7 dimensiones que influyen el éxito ocupacional; escalas se dividen en porcentajes de resultados (alto=arriba de 65 por ciento, medio=entre 35 y 65 por ciento, bajo=menos de 35 por ciento):

- Adaptación
- Ambición
- Sociabilidad
- Sensibilidad interpersonal
- Prudencia
- Inquisitorio
- Modo de aprendizaje

### **Logística:**

- 206 Verdadero/Falso ítems
- 15-20 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** El usuario debe poseer un BA o estudios de postgrado en psicología o área relacionada, o recibir acreditación a través de Hogan Systems; los workshops cuestan \$1,100 y generalmente tienen lugar en Atlanta, GA.

**Resultado:** Disponibilidad de varios reportes online: El ‘*Career Development Report*’ incluye explicaciones acerca de las fortalezas del sujeto, debilidades, y consejos para el desarrollo de la carrera, y además un gráfico explicatorio de los resultados.

*“Tiende a ser amigable, expresivo y abierto, pero también dispuesto a escuchar y a dejar que otros hablen. Usualmente es diplomático y amigable, agradable y sensible a las necesidades y sentimientos de los demás. Es capaz de iniciar y mantener relaciones interpersonales”.*

**Precio:** \$150 costo único de conexión, más \$40 por reporte.

## **(6) Inventario Hogan de Valores, Motivaciones, y Preferencias**

**Editor:** Hogan Assessment Systems

800-756-0632

<http://www.hoganassessments.com/>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Orientación profesional, evaluación del ajuste entre el individuo y el entorno de trabajo, y desarrollo de grupo: ayuda a formular estrategias de carrera aclarando las áreas de interés, evalúa el ajuste entre el individuo y la cultura de la organización, y evalúa la compatibilidad de compañeros de trabajo basado en sus motivaciones para asegurarse de que todos persiguen los mismos objetivos

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

10 escalas evaluando los valores fundamentales individuales; resultado porcentual alto, medio y bajo basado en una muestra de más de 4000 ejecutivos y gerentes:

- |              |                  |             |
|--------------|------------------|-------------|
| ➤ Estética   | ➤ Hedonismo      | ➤ Seguridad |
| ➤ Afiliación | ➤ Poder          | ➤ Tradición |
| ➤ Altruismo  | ➤ Reconocimiento |             |
| ➤ Comercial  | ➤ Científico     |             |

### **Logística:**

- 200 ítems denominados estoy de acuerdo, no estoy seguro, no estoy de acuerdo
- 15-20 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Ninguna, auto-evaluación; sugerido: Hogan Assessment Systems Workshop, costo \$1100 y generalmente tiene lugar en Atlanta, GA.

**Resultado:** El “*Leadership Forecast Values Report*” identifica los valores fundamentales de una persona y los objetivos y actividades que esa persona disfruta y que le dan sentido a su vida. Además del resumen de valores, describe el tipo de cultura que este líder creara. Incluye una representación gráfica del perfil de valores y una interpretación a escala de los resultados.

*“Como líder, usted disfruta elogio y reconocimiento y valora que sus logros se noten; sin embargo, los elogios no son los que necesariamente motivan su conducta. Usted preferiría un medio de trabajo en el que existan oportunidades de interacción y donde se obtiene reconocimiento por los logros”.* (Traducción de un modelo de reporte en inglés).

**Precio:** \$2 por evaluación; \$12.50 por 25 hojas de respuesta; 45 por manual; \$75 por software starter kit; \$30 por perfil de interpretación; \$15 por gráfico o archivo de datos.

## (7) Encuesta de Desarrollo Hogan

**Editor:** Hogan Assessment Systems

800-756-0632

<http://www.hoganassessments.com/>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Evaluación de riesgo personal, selección de personal, coaching, y trabajo de equipo: ayuda al desarrollo personal por medio de la identificación de tendencias de conducta que podrían requerir atención, y a evaluar como actuará una persona en un grupo y ayudarlo/la a evitar tendencias que podrían molestar a otros miembros del grupo

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

11 modelos de comportamiento interpersonal que se ven más en momentos de estrés y exceso de trabajo; resultados porcentuales divididos en zonas de riesgo altas, medianas y bajas y basado en una muestra de más de 400 ejecutivos:

- |              |             |               |
|--------------|-------------|---------------|
| ➤ Entusiasmo | ➤ Relajado  | ➤ Imaginativo |
| ➤ Escéptico  | ➤ Descarado | ➤ Diligente   |
| ➤ Cautó      | ➤ Malicioso | ➤ Sumiso      |
| ➤ Reservado  | ➤ Colorido  |               |

### **Logística:**

- 168 ítems verdadero/falso
- 15-20 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Ninguna, auto-evaluación; sugerido: Hogan Assessment Systems Workshop, costo \$1100 y generalmente tiene lugar en Atlanta, GA.

**Resultado:** El “*HPI Career Development Report*” describe la posibilidad de actuar de una manera determinada en varias circunstancias, denota fortalezas y debilidades, y hace sugerencias sobre manejo de la carrera. La última página contiene el gráfico de HPI en el que el reporte esta basado, y definiciones de las siete dimensiones.

*“Usted típicamente es tranquilo y capacitado para manejar presiones, pero al mismo tiempo está dispuesto a admitir errores y recibir observaciones. A pesar de que usted generalmente se ve tranquilo bajo presión a veces sufre estrés aunque los otros no lo noten. Manténgase abierto al cambio y flexible en situaciones inciertas. Cuando tome decisiones, recuerde que tal vez nunca poseerá toda la información que quisiera, por lo tanto actúe con rapidez ”.* (Traducción de un modelo de reporte en ingles).

**Precio:** \$2 por evaluación; \$12.50 por 25 hojas de respuesta; 45 por manual; \$30 por perfil de interpretación; \$15 por grafico o archivo de datos.

[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)

## (8) Personality Research Form (PRF-Forma E)

**Editor:** Sigma Assessment Systems, Inc.  
800-265-1285

<http://www.sigmahr.com/assessments/prf.asp>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Selección de personal en ambientes de negocios o industriales, complementa otras fuentes de información sobre clientes en centros de atención

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

Mide 22 rasgos de la personalidad relevantes para el funcionamiento normal de un individuo en una amplia variedad de situaciones; resultados porcentuales se miden en escalas de alto a bajo comparados con hombres y mujeres que obtuvieron resultados iguales o menores a los resultados del individuo evaluado:

- |                        |                  |                         |
|------------------------|------------------|-------------------------|
| ➤ Degradación          | ➤ Dominio        |                         |
| ➤ Logro                | ➤ Resistencia    | ➤ Reconocimiento Social |
| ➤ Afiliación           | ➤ Exhibicionismo | ➤ Solidaridad           |
| ➤ Agresión             | ➤ Evita el daño  | ➤ Entendimiento         |
| ➤ Autonomía            | ➤ Impulsividad   | ➤ Infrecuencia          |
| ➤ Cambio               | ➤ Cultivo        | ➤ Conveniencia          |
| ➤ Estructura Cognitiva | ➤ Orden          |                         |
| ➤ Defensa              | ➤ Juego          |                         |
|                        | ➤ Conciencia     |                         |

### **Logística:**

- 352 ítems verdadero/falso
- 45 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Nivel B: Haber completado un curso universitario de nivel avanzado en evaluación psicológica al nivel de Master, además de entrenamiento bajo la supervisión de un psicólogo calificado; no se ofrece ningún workshop o programa de certificación.

**Resultado:** El “*PRF-E Extended Report*” incluye comentarios interpretativos, un perfil de resultados para las 20 escalas, un perfil de escalas de preferencias vocacionales, y una lista de índices administrativos mostrando cuanta confianza se puede brindar a los resultados.

*“Característicamente, usted se siente cómodo con gente y tiene confianza para asumir un rol influyente que también lo colocará en el centro de atención. Su deseo de ayudar en la vida personal de otras personas se basa en un genuino sentimiento de compasión y deseo de ayudar a otros, así como un deseo de hacer lo que usted percibe como apropiado socialmente”.*

(Traducción de una muestra de reporte en inglés).

**Precio:** Manual de Evaluación PRF \$33, Cuadernos de Evaluación reusables (paquete de 25) \$50, hojas de respuesta para evaluación a mano (paquete de 25) \$40, hojas de perfil (paquete de 25) \$40.

**Nota:** Solamente el manual de evaluación se encuentra disponible en idioma español. El resto de los documentos solo se encuentran disponibles en inglés.

## **(9) Jackson Personality Inventory**

**Editor:** Sigma Assessment Systems, Inc.

800-265-1285

<http://www.sigmahr.com/assessments/jpir.asp>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Selección de personal, ejercicios de trabajo en equipo, asesoramiento de gestión (diseñado para producir un set de medidas de personalidad que reflejan una variedad de orientaciones interpersonales, cognitivas y de valor)

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

Mide 5 rasgos de la personalidad; resultados porcentuales se miden en escalas de alto a bajo comparados con hombres y mujeres que obtuvieron resultados iguales o menores a los resultados del individuo evaluado:

- Analítico (Complejidad, Nivel de interés, Innovación, Tolerancia)
- Emocional (Empatía, ansiedad, cooperación)
- Extroversion (Sociabilidad, confianza social, Nivel de Energía)
- Oportunista (Astucia social, Toma de riesgos)
- Fiable (Organización, Valores tradicionales, Responsabilidad)

### **Logística:**

- 300 ítems verdadero/falso
- 35-45 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Nivel B: Haber completado un curso universitario de nivel avanzado en evaluación psicológica al nivel de Master, además de entrenamiento bajo la supervisión de un psicólogo calificado; no se ofrece ningún workshop o programa de certificación.

**Resultado:** El *Basic Report* incluye un perfil de resultados para las 15 escalas, y una lista de rasgos comunes a resultados altos y bajos para cada escala, un perfil de resultados para grupos más generales y una descripción de los grupos.

*“Busca soluciones complicadas para los problemas; es impaciente con la ultra simplificación; se interesa por temas en profundidad independientemente de su complejidad; disfruta del pensamiento abstracto; disfruta lo complicado”.* (Traducción de una muestra de reporte en inglés).

**Precio:** \$11.95 por reporte.

**Nota:** Solamente el manual de evaluación se encuentra disponible en idioma español. El resto de los documentos solo se encuentran disponibles en inglés.

[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)

## **(10) INVENTARIO TIPOLOGICO MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)**

**Editor:** CPP/Davies-Black Publishing  
800-624-1765  
<http://www.mbti.com/>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Casos de coaching en general en los cuales el sujeto entrenado podría beneficiarse aprendiendo más acerca de sus estilos y preferencias.

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

4 variantes de dicotomías que combinadas resultan en 16 tipos de personalidad posibles, cada una representada por un código de cuatro letras indicando la preferencia por cada una de las dicotomías (por ejemplo ESTJ); los resultados se basan en una muestra a nivel nacional de adultos en USA por encima de los 18 años.

- Extrovertido-Introvertido: describe donde prefiere una persona enfocar su atención y canalizar sus energías-del mundo exterior de personas y actividades o de su mundo interior de ideas y experiencias
- Sentidos-Intuición: Describe como prefiere la gente obtener información-basado en lo que es real y actual o en análisis de información
- Pensando-Sentimientos: Describe como la gente prefiere tomar decisiones-basado en análisis lógico o guiado por preocupación de su impacto en los demás
- Juzgando-Percibiendo: Describe como las personas prefiere lidiar con el mundo exterior-en forma ordenada y planeada o en forma flexible y espontánea

### **Logística:**

- Forma G: 126 ítems
- 35-45 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Nivel B: Haber completado el workshop MBTI de CPP o un título de college o universitario y haber completado un curso en interpretación y medición de evaluaciones psicológicas en un college o universidad acreditada. El workshop generalmente comprende 3 días de entrenamiento; por ejemplo, los workshops que ofrece Qualifying.org varían de \$975 la clase standard a \$1,395 la clase master: en Winston Salem, NC o precios sujetos a variación dependiendo de arreglos par hacerlo internamente.

**Resultado:** El *MBTI Interpretive Report* explica el tipo de personalidad de cuatro letras del sujeto.

*“Para personas con preferencias ENFP, la vida es una aventura creativa llena de posibilidades excitantes. Estas personas son muy perceptivas del mundo y las personas que les rodean y sensibles acerca del presente y el futuro. ENFPs experimentan una gran variedad de sentimientos y emociones intensas.”* (Traducción de una muestra de reporte en inglés).

**Precio:** \$9.65 por reporte.

**Nota:** Solamente el manual de evaluación y la hoja de respuestas se encuentran disponibles en idioma español. El resto de los documentos solo se encuentran disponibles en inglés.

## (11) INSTRUMENTO THOMAS-KILMANN de Modos de Conflicto (TKI)

**Editor:** Consulting Psychologists Press

650-969-8901 o 800-624-1765

<http://www.cpp-db.com/products/tki/index.asp>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Evalúa los modos de conflicto del individuo; el individuo descubre como usar modos de conflicto que ordinariamente no utilizaría; aprender acerca del modo de conflicto de los otros y así aprender a trabajar juntos; utilizado por gerentes, líderes de equipo y recursos humanos.

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

2 dimensiones: Determinación y cooperación: mas 5 modos específicos de manejo de conflictos; los resultados están basados en un grupo de 400 líderes de negocios y gobierno, y se miden en escalas del 0 al 12 y además en formato de porcentaje alto, medio y bajo:

- Competencia
- Colaboración
- Compromiso
- Evasión
- Cesión

### **Logística:**

- 30 pares de ítems de selección obligatoria
- 10 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** No se requiere ninguna calificación especial para su administración

**Resultado:** El *Thomas-Kilmann Conflict Mode Profile and Interpretive Report* incluye un perfil de resultados y explica como usar los cinco métodos para lidiar con conflictos.

*“En general, si su resultado en un modo dado cae dentro del 50% central, el uso que usted hace de ese modo es próximo al promedio. Si su resultado se encuentra fuera de esa franja central significa que su uso del modo en cuestión es superior o inferior al de la mayoría de las personas que tomaron el instrumento”.* (Traducción de una muestra de reporte en ingles).

**Precio:** \$11.00 por reporte.

**Nota:** Solamente el manual de evaluación y la hoja de respuestas se encuentran disponibles en idioma español. El resto de los documentos solo se encuentran disponibles en inglés.

[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)

## (12) 16PF

**Editor:** Pearson Assessments

800-627-7271, ext. 3225

[http://www.pearsonassessments.com/tests/sixtpf\\_5.htm](http://www.pearsonassessments.com/tests/sixtpf_5.htm)

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Relevante para contrataciones y promociones; provee soporte para orientación vocacional

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

16 variables dicotomías; puntuaciones bajas a altas en escala del 1 al 10, basadas en las siguientes normas:

- Afabilidad (Fría vs. Calida)
- Razonamiento (Concreto vs. Abstracto)
- Estabilidad Emocional (Reactiva vs. Emocionalmente Estable)
- Dominancia (Deferente vs. Dominante)
- Animación (Seria vs. Animososa)
- Atención-Normas (Inconformista vs. Atenta a las Normas)
- Atrevimiento (Tímida vs. Emprendedora)
- Sensibilidad (Objetiva vs. Sensible)
- Vigilancia (Confiada vs. Vigilante)
- Abstracción (Práctica vs. Abstraída)
- Privacidad (Abierta vs. Privada)
- Aprensión (Segura vs. Aprensiva)
- Apertura al Cambio (Tradicional vs. abierta al cambio)
- Autosuficiencia (Seguidora-en Grupo vs. Autosuficiente)
- Perfeccionista (Flexible con el Desorden vs. Perfeccionista)
- Tensión (Relajada vs. Tensa)

### **Logística:**

- 185 ítems
- 30-50 minutos para completar
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Entrenamiento de Pearson es necesario: se requiere licencia en psicología en forma independiente, o diploma de grado en psicología o similar, y cursos de post-grado en Evaluación y Medidas, o completar un Workshop Pearson de evaluación u otro curso aprobado por Pearson; los workshops tienen un precio mínimo de \$250 y varían en temática, ubicación y tiempo (por ejemplo, \$250 por el MMPI-2 Workshop en Miniápolis por 2 días)

**Resultado:** (varias opciones de informe) El Informe 16PF Básico de interpretación incluye un perfil de resultados bajos a altos por cada uno de los factores globales del sujeto y comentarios interpretativos y predictivos por cada uno de esos factores globales.

*“El nivel de independencia es superior a la media. XX prefiere actuar de forma independiente y autónoma y, aunque en ocasiones es capaz de acomodarse a los deseos de los demás, prefiere ejercer el control y el mando”.*

**Precio:** 16PF Forma 5 Edición Manual (obligatorio) \$44.00, 16PF Forma 5 Test Booklets (10 por paquete) \$20.00 Hojas de Respuestas (25 por paquete) \$20.50, administración de los resultados básicos, \$14.75. (Los precios de las pruebas en español pueden variar).

[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)

### 13) Benchmarks

**Editor:** Center for Creative Leadership

800-274-4434

<http://www.ccl.org/leadership/assessments/benchOverview.aspx?SEARCHBTN.X=14&SEARCHBTN.Y=8&pageId=36>

**Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Herramienta de evaluación de 360 grados para administradores con experiencia que mide 16 talentos y perspectivas críticas para el éxito. Analiza talentos desarrollados a través de diversas experiencias de liderazgo, identificando que resta por aprender y ayudando a los ejecutivos a determinar que experiencias de trabajo obtener a fin de desarrollar talentos para obtener éxito.

**Cualidades/habilidades evaluadas:**

Benchmarks mide 16 talentos identificados como críticos para un ejecutivo de éxito:

**Desafíos del Trabajo**

- Ingenio
- Hacer todo lo que sea necesario
- Ser un aprendiz rápido
- Decisión

**Capacidad de Liderazgo**

- Guiar a los empleados
- Confrontar a empleados problemáticos
- administración participativa
- Manejo de Cambios

**Respeto a si mismo y a los demás**

- Establecer y restablecer relaciones
- Compasión y sensibilidad
- Sinceridad y compostura
- Equilibrio entre la vida privada y el ámbito laboral
- Conciencia de si mismo
- Hacer que la gente se sienta cómoda
- Las diferencias son importantes
- administración de la carrera propia

**Logística:**

- 150 ítems
- Lápiz y papel u online

**Certificaciones:** Completar el *Assesment Certification Workshop* de 2 días a un costo de \$1,800.

**Resultado:** El “Informe de Retroalimentación” además de la auto evaluación, incluye la evaluación del superior inmediato, compañero y subordinado directo. La primera sección presenta gráficos que miden las aptitudes y perspectivas para el liderazgo proporcionando un panorama para las 16 aptitudes y con una escala de 5 puntos califica el promedio del individuo. Luego compara al individuo con los grupos de referencia. La segunda parte del informe evalúa los problemas que pueden estancar una carrera, identificando 5 áreas de problemas y calificando al individuo con una escala de 5 puntos.

*“Ingenio: Bajo presión, puede pensar con estrategia y tomar buenas decisiones; puede organizar sistemas de trabajo complejos y asumir un comportamiento flexible para la solución de problemas; sabe trabajar eficientemente con la administración superior”.*

**Precio:** \$275 el set de 10.

**Nota:** Todos los documentos están disponibles en idioma español. El manual del entrenador (“*Facilitator’s Manual*”) es el único documento sólo en ingles.

## (14) El Perfil Caliper

**Editor:** Caliper Corporation

(609) 524-1200

<http://www.caliperonline.com/solutions/caliper-profile.shtml>

### **Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Se utiliza en diferentes tipos de ambientes laborales para ayudar en el mejoramiento de la selección de personal, en el desarrollo profesional y en la formación de equipos.

### **Cualidades/habilidades evaluadas:**

Mide las características, potencial y motivación del individuo. El conocimiento obtenido con esta evaluación permite predecir el potencial de éxito de un cliente en un trabajo determinado, desarrollar un plan de coaching personalizado o aprender a crear equipos de trabajo mas efectivos o evaluar los talentos de sus empleados para asegurarse que sus empleados son productivos.

- Liderazgo (asertividad, agresividad, impulso del yo, empatía, recuperabilidad, toma de riesgos, sentido de urgencia, cautela)
- Interpersonal (empatía, amigabilidad, sociabilidad superficial, necesidad de agradar, escepticismo)
- Solución de Problemas y toma de decisiones (razonamiento abstracto, orientación a las ideas, minuciosidad, flexibilidad, cautela, toma de riesgos, sentido de urgencia)
- Organización personal y administración del tiempo (auto estructura, estructura externa, sentido de urgencia, minuciosidad, toma de riesgos, cautela).

### **Logística:**

- 150 ítems y tres preguntas
- Se completa en menos de dos horas pero no es necesario un tiempo determinado
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** Solo Caliper efectua la evaluación

**Resultado:** El Perfil Caliper de Potencial incluye un perfil de resultados que define el potencial del individuo con respecto a ciertas competencias y que se mide de alto, medio a bajo. También incluye el tipo de rol con que el individuo se encontrará más satisfecho.

*“El perfil del Sr. Ejemplo Compuesto, revela varias fortalezas. Entre ellas destaca su fuerte capacidad para identificar áreas de oportunidad y problemas, teniendo un razonamiento realmente elevado que la capacita para afrontar retos complejos, atípicos y multidimensionales. Su apertura, flexibilidad y fuerte orientación a las ideas le dan un gran potencial para involucrarse en cuestiones estratégicas, mostrando una buena visión de negocio y la capacidad tanto para ver el ‘bosque’ como los ‘árboles’.”*

**Precio:** Consulte con Caliper Corporation.

[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)

## (15) NEO-PI-R

**Editor:** TEA Ediciones S.A.

+ 34- 912 705 000

<http://www.teaediciones.com/teaasp/buscador.asp?idGama=149>

**Para qué oportunidades de coaching es esta evaluación apropiada:**

Se utiliza para la evaluación de la personalidad en ambientes de trabajo.

**Cualidades/habilidades evaluadas:**

La estructura de los "cinco grandes" factores de la personalidad que se recoge en el NEO se ha convertido en una de las más utilizadas. Consta de 240 elementos a los que se responde en una escala Likert de cinco opciones y permite la evaluación de cinco factores principales. Cada factor se descompone en seis facetas, lo que permite un análisis de la personalidad más fino, obteniendo 35 puntuaciones diferentes:

- Neuroticismo
- Extraversión
- Apertura
- Amabilidad
- Responsabilidad

**Logística:**

- 240 ítems
- 40 minutos
- Papel y lápiz u online

**Certificaciones:** No se requiere ninguna certificación especial para administrar este test. Sin embargo, para interpretar adecuadamente las puntuaciones y conocer en profundidad la justificación estadística de la prueba es necesario consultar el Manual (NEO PI-R. Inventario de Personalidad NEO Revisado. Madrid: TEA Ediciones, S.A.)

**Resultado:** El “*Interpretive Report*” analiza las seis facetas de cada uno de los cinco factores de acuerdo a las respuestas del individuo evaluado, incluyendo una descripción del individuo en relación a los cinco factores.

*“La Amabilidad es la otra dimensión del NEO-PI-R que, junto a Extraversión, evalúa las tendencias interpersonales de los sujetos. Caso ilustrativo ha obtenido una puntuación baja, por lo que se considera a sí misma poco simpática y poco agradable. De esta forma, puede parecer algo egocéntrica y suspicaz respecto a las intenciones de los demás y en general poco cooperadora.”*

**Precio:** €12

[www.dattnerconsulting.com/spanish](http://www.dattnerconsulting.com/spanish)